



Bastogi spa

**Relazione sulla remunerazione e sui compensi corrisposti
(ai sensi dell'articolo 123-ter del Testo Unico della Finanza)**

BASTOGI SPA
dal 1862

Sede legale:

Via G. B. Piranesi, 10 - 20137 Milano

Sede operativa:

Piazza della Conciliazione, 1 - 20123 Milano

Tel. +39 02 739831 / Fax +39 02 73983298

www.bastogi.com / info@bastogi.com

CAP. SOC. € 49.116.015,00 i.v.

R.E.A. MILANO 153093

C.F. e R.I. MI 00410870588

P. I.V.A. 06563660155

Premessa

La presente relazione (di seguito, la "Relazione"), approvata dal Consiglio di Amministrazione il 14 aprile 2021, illustra la vigente politica generale in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche di Bastogi S.p.A. (di seguito, "Bastogi") ed elenca i compensi corrisposti e maturati nel corso dell'esercizio 2020. La Relazione viene messa a disposizione dei soci di Bastogi unitamente alla documentazione prevista per l'Assemblea convocata per il 25 maggio 2021 in prima convocazione, e per il 26 maggio 2021, in seconda convocazione, al fine di deliberare, tra l'altro, l'approvazione del bilancio d'esercizio della Società al 31 dicembre 2020. La Relazione viene contestualmente trasmessa a Borsa Italiana S.p.A. per la diffusione al pubblico, ed è consultabile sul sito internet della Società (www.bastogi.com) e sul sistema di stoccaggio eMarket Storage (www.emarketstorage.com).

SEZIONE I

I.1. Organi rilevanti in materia di remunerazione

I principali soggetti coinvolti nell'adozione e nell'attuazione delle scelte in materia di politica delle remunerazioni sono:

- l'Assemblea,
- il Consiglio di Amministrazione,
- il Comitato per la remunerazione,
- gli amministratori esecutivi,
- il Collegio Sindacale.

Assemblea

L'Assemblea è l'organo incaricato di:

- determinare il compenso degli amministratori e dei sindaci, nonché il corrispettivo a favore del soggetto preposto alla revisione legale dei conti, ai sensi dell'art. 2364 c.c. e dell'art. 12 dello Statuto;
- deliberare così come previsto dal comma 3 dell'art. 123-ter del TUF comma 3, in merito alla politica illustrata nella presente sezione della relazione sulla remunerazione degli organi di amministrazione, dei direttori generali, degli organi di controllo e dei dirigenti con responsabilità strategiche di Bastogi;
- deliberare con finalità consultive sulla seconda sezione della presente relazione che espone i compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e in forma aggregata, ai dirigenti con responsabilità strategiche nel corso dell'anno precedente, come previsto dal comma 6 dell'art. 123-ter del TUF;
- deliberare sugli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari a favore dei componenti del Consiglio di Amministrazione, di dipendenti o di collaboratori di Bastogi o delle società controllate e controllanti, a norma dell'art. 114-bis del TUF.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione:

- nomina al proprio interno un comitato per le remunerazioni composto da amministratori non esecutivi in maggioranza indipendenti, con almeno un componente con consolidata conoscenza in materia finanziaria o di politiche retributive verificata dal Consiglio al momento della nomina;
- stabilisce la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche, sulla base delle proposte formulate dal comitato per le remunerazioni e sentito il parere del Collegio Sindacale;
- approva la presente relazione da sottoporre all'Assemblea;
- attribuisce eventuali deleghe in materia di remunerazioni;
- predispose, con il supporto del comitato per le remunerazioni, gli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea;
- attua gli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari approvati.

Nella tabella di seguito si riporta la composizione e i ruoli del Consiglio di Amministrazione in carica al 31.12.2020.

Componenti	Carica	In carica dal	Lista ¹	Prima nomina ²	Esecutivi	Non Esecutivi	Indipendenti		% presenze riunioni CdA	Numero di altri incarichi ⁴
							ai sensi del TUF	ai sensi del Codice di Autodisciplina ³		
Marco Cabassi	Presidente	24/05/18	M	15/06/15	*				100%	-
Andrea Raschi	Amministratore Delegato	24/05/18	M	29/04/09	*				100%	-
Sara Barbé	Consigliere	24/05/18	M	15/06/15		*	*	*	100%	-
Giulio Ferrari	Consigliere	24/05/18	M	29/04/09		*			100%	-
Rebeca Gómez Tafalla	Consigliere	24/05/18	M	24/05/18		*	*	*	100%	-
Maria Adelaide Marchesoni	Consigliere	24/05/18	M	27/04/12		*	*	*	83%	-
Fabio Silva	Consigliere	24/05/18	M	15/06/15		*	*	*	100%	1

¹ La M/m indica se l'amministratore è stato eletto dalla lista votata dalla maggioranza (M) o da una lista di minoranza (m).

² In questa colonna viene indicata la data di prima nomina dei consiglieri che hanno ricoperto continuativamente l'incarico nel Consiglio di Amministrazione.

³ Secondo i criteri stabiliti dall'art. 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.

⁴ In questa colonna è indicato il numero di incarichi di amministratore o sindaco ricoperti dal soggetto interessato in altre società quotate in mercati regolamentati, anche esteri, in società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni.

Comitato per le remunerazioni e nomine

Il comitato per le remunerazioni e nomine è istituito dal Consiglio di Amministrazione e, in conformità a quanto previsto dal Codice di Autodisciplina, è composto da amministratori tutti non esecutivi e indipendenti. Il comitato per le remunerazioni e nomine è l'organo incaricato, tra l'altro, di:

- formulare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli amministratori che ricoprono particolari cariche, tenendo anche conto del compenso e delle condizioni di lavoro dei dipendenti della Società;
- proporre al Consiglio, sulla base delle informazioni fornite dagli organi delegati, l'adozione di criteri generali per la remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche;
- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche;
- supportare il Consiglio di Amministrazione nella predisposizione ed attuazione degli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari.

Nella tabella che segue se ne riporta la composizione con le qualifiche di ogni membro al 31 dicembre 2020.

Componenti	Carica	Esecutivi	Non Esecutivi	Indipendenti	
				ai sensi del TUF	ai sensi del Codice di Autodisciplina ¹
Fabio Silva	Presidente		*	*	*
Sara Barbé	Membro		*	*	*
Rebeca Gómez Tafalla	Membro		*	*	*

¹ Secondo i criteri stabiliti dall'art. 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.

Come previsto dal Codice di Autodisciplina, il comitato per le remunerazioni e nomine, nell'espletamento dei suoi compiti, può avvalersi di consulenti esterni esperti in materia di politiche retributive, a condizione che non abbiano collaborazioni in essere con la Società di entità tale da compromettere in concreto l'indipendenza di giudizio. Nell'anno in corso non è stato tuttavia richiesto l'intervento di esperti indipendenti nello svolgimento dei lavori del comitato.

Amministratori Esecutivi

L'amministratore delegato e il presidente del Consiglio di Amministrazione:

- forniscono al comitato per le remunerazioni e nomine ogni informazione utile affinché quest'ultimo possa valutare l'adeguatezza e la concreta applicazione della politica generale di remunerazione;
- attuano le politiche di remunerazione della Società in coerenza con il presente documento.

Collegio Sindacale

Ai sensi dell'art. 2389 C.C., il Collegio Sindacale esprime il proprio parere con riferimento alle proposte del comitato per le remunerazioni e nomine sui compensi previsti per gli amministratori investiti di particolari cariche; nel formulare il proprio parere, il Collegio Sindacale verifica la coerenza delle proposte di remunerazione con la politica generale della Società, nonché la congruità dei compensi proposti in relazione alla natura e al tipo di incarico, commisurati alle dimensioni della Società.

Nella tabella di seguito si riporta la composizione del Collegio Sindacale in carica al 31.12.2020.

Componenti	Carica	In carica dal	Indipendenti	% presenze ¹	Numero altri incarichi ²
Gigliola Adele Villa	Presidente	24/05/18	*	100%	1
Roberto Castoldi	Sindaco effettivo	24/05/18	*	100%	2
Walter Ceconi	Sindaco effettivo	24/05/18	*	100%	-
Ambrogio Brambilla	Sindaco supplente	24/05/18	*		
Alberto Rimoldi	Sindaco supplente	24/05/18	*		

¹ In questa colonna è indicata la percentuale di partecipazione dei Sindaci alle riunioni del Collegio Sindacale nel corso dell'esercizio.

² In questa colonna è indicato il numero di incarichi di Amministratore o Sindaco ricoperti dal soggetto interessato in altre società quotate in mercati regolamentati, anche esteri, in società finanziarie, bancarie, assicurative, ovvero di rilevanti dimensioni.

I.2. La politica retributiva

a) Finalità perseguite con la politica delle remunerazioni, principi che ne sono alla base, durata ed eventuali cambiamenti della Politica di Remunerazione rispetto all'esercizio precedente

La politica generale sulle remunerazioni, che sottende la determinazione dei compensi spettanti agli amministratori e ai dirigenti con responsabilità strategica, è volta a coniugare l'esigenza di attrarre, motivare e trattenere le risorse professionali con la necessità di perseguire gli obiettivi aziendali nel rispetto dei vincoli di efficienza economico-gestionale, nonché a garantire e mantenere un equo rapporto tra gli stipendi netti massimi e minimi applicati.

Il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato la politica delle remunerazioni in data 14 aprile 2021, su proposta del comitato per le remunerazioni e nomine, riunitosi in data 9 aprile 2021.

La politica delle remunerazioni ha durata annuale e ha ad oggetto la remunerazione dell'amministratore delegato, degli amministratori investiti di particolari cariche, degli amministratori non esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche per l'esercizio 2021.

Il comitato per le remunerazioni e nomine ha ritenuto di non apportare modifiche significative alla politica delle remunerazioni relativa all'esercizio 2021, rispetto alla politica remunerativa relativa all'esercizio 2020.

b) Descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione del relativo peso nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo

La Società ha ritenuto di non prevedere la strutturazione dei compensi in una componente variabile, nell'obiettivo prioritario di rendere sostenibile il perseguimento degli interessi sociali, nonché di creare valore per gli azionisti in un orizzonte temporale di medio-lungo termine. La Società ritiene maggiormente appropriato valutare, sulla base dei risultati aziendali conseguiti e delle condizioni economiche-finanziarie di contesto, l'opportunità di prevedere eventuali premi monetari commisurati alla retribuzione fissa da assegnare proporzionalmente ai diversi livelli aziendali (amministratori, dirigenti e altri dipendenti) o a gruppi di progetto, coerentemente con la visione che porta la Società da sempre a considerare i risultati conseguiti come frutto di un lavoro collettivo e non solo individuale.

c) La politica seguita con riguardo ai benefici non monetari

Alla data della Relazione, a favore degli amministratori o dei dirigenti con responsabilità strategica, non sono previsti benefici non monetari ad esclusione delle auto aziendali.

d) Con riferimento alle componenti variabili, una descrizione degli obiettivi di performance in base ai quali vengano assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione

Si rinvia a quanto indicato sub lettera b).

e) I criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione

Come sopra indicato, la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche non è strutturata in una componente variabile. Non sono stati inoltre attuati piani di compensi basati su strumenti finanziari a favore di componenti del Consiglio di Amministrazione, di dipendenti o di collaboratori di Bastogi o delle società controllate e controllanti.

f) Informazioni volte ad evidenziare il contributo della politica delle remunerazioni, e in particolare della politica in materia di componenti variabili della remunerazione, alla strategia aziendale, al perseguimento degli interessi a lungo termine e alla sostenibilità della Società

La politica delle remunerazioni risulta coerente con il perseguimento degli interessi a lungo termine della società e con la politica di gestione del rischio e di sostenibilità. L'attività di Bastogi è infatti orientata alla valorizzazione delle proprie partecipazioni su un orizzonte temporale di lungo periodo. La Società ha pertanto reputato di strutturare la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche nella sola componente fissa, ritenendo maggiormente appropriato valutare al verificarsi di operazioni immobiliari e mobiliari significative e di determinate condizioni economiche-finanziarie, l'opportunità di prevedere eventuali premi monetari di natura straordinaria.

g) I termini di maturazione dei diritti (cd. vesting period), gli eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione ex post della componente variabile (malus ovvero restituzione di compensi variabili "claw-back")

Si rinvia a quanto indicato sub lettera e).

h) Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi

Si rinvia a quanto indicato sub lettera e).

i) La politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro

Non sono previsti meccanismi di indennità in caso di dimissioni, licenziamento o altre ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro.

l) Informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie

Non sono previste coperture assicurative, previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie; si segnala che in linea con le best practices, è vigente una polizza assicurativa a fronte della responsabilità civile verso terzi degli organi sociali e dei dirigenti con responsabilità strategica, nell'esercizio delle loro funzioni, finalizzata a tenere indenne la persona assicurata o la Società dagli oneri derivanti dal risarcimento connesso, esclusi i casi di dolo e colpa grave.

m) La politica retributiva eventualmente seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi (presidente, vice presidente, etc.)

L'emolumento annuo degli amministratori è determinato in misura fissa dall'assemblea degli azionisti e, normalmente, non prevede l'attribuzione di gettoni di presenza alle riunioni. Il Consiglio di Amministrazione stabilisce la ripartizione dell'intero emolumento annuo, solitamente in parti uguali, tra ciascuno dei suoi amministratori, compresi gli amministratori indipendenti. Il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, stabilisce inoltre il compenso, da riconoscere in aggiunta all'emolumento spettante a ciascun amministratore, per l'attività di partecipazione a comitati.

I compensi degli amministratori con particolari incarichi sono determinati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del comitato per le remunerazioni e nomine e con il parere favorevole del Collegio Sindacale,

sulla base dello specifico contenuto e della natura dei compiti e delle deleghe attribuiti, nonché delle funzioni e del ruolo concretamente svolti all'interno della Società, assicurando una congrua correlazione con i compensi medi riconosciuti nell'ambito delle realtà quotate italiane, rapportati alle dimensioni della Società.

n) Se la politica retributiva è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento, e in caso positivo i criteri utilizzati per la scelta di tali società

La politica retributiva non è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento.

o) Gli elementi della politica delle remunerazioni ai quali, in presenza di circostanze eccezionali, è possibile derogare e, fermo quanto previsto dal Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, le eventuali ulteriori condizioni procedurali in base alle quali la deroga può essere applicata

Ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-bis del TUF, la Società può derogare temporaneamente alla politica di remunerazione in presenza di circostanze eccezionali, per tali intendendosi le situazioni in cui la deroga alla politica è necessaria ai fini del perseguimento degli interessi a lungo termine e della sostenibilità della Società nel suo complesso o per assicurarne la sua capacità di stare sul mercato.

Tale deroga può essere applicata ai seguenti elementi della politica:

- le componenti fisse della remunerazione dei soggetti destinatari della politica,
- i premi monetari;
- la previsione e/o l'entità di trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.

Ogni eventuale deroga temporanea alla politica di remunerazione deve essere approvata dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del comitato per le remunerazioni e nomine e del Collegio Sindacale per quanto riguarda gli amministratori, fermo quanto previsto dal Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010 e dalla procedura adottata dalla Società in materia di operazioni con parti correlate, ove applicabili.

La delibera del Consiglio di Amministrazione determina la durata di tale deroga e gli elementi specifici della politica che vengono derogati, nel rispetto di quanto sopra indicato.

p) La politica in materia di remunerazione dei componenti del Collegio Sindacale

Anche nell'ottica di preservare l'indipendenza della funzione, i compensi dei componenti del Collegio Sindacale sono unicamente stabiliti dall'Assemblea degli azionisti in misura fissa, secondo quanto disposto dall'art. 2402 cod. civ. e sono commisurati all'impegno necessario allo svolgimento delle relative funzioni, senza che siano previsti gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni dell'organo o ai consigli di amministrazione. L'eventuale partecipazione di componenti del Collegio Sindacale all'organismo di vigilanza della Società viene regolata attraverso un compenso fisso annuale, proporzionato all'impegno richiesto.

SEZIONE II

Prima parte

II.1. I compensi corrisposti agli organi di amministrazione e controllo

Ai sensi dell'art. 30 dello Statuto, ai membri del Consiglio di Amministrazione, oltre alle spese sostenute per ragione del loro ufficio, spetta un compenso annuale determinato dall'Assemblea in conformità all'art. 2389 cod. civ. Tale delibera assembleare è valida anche per gli esercizi successivi, fino a diversa determinazione. La remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche è stabilita dal Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale, sulla base delle proposte formulate dal comitato per le remunerazioni e nomine.

Con delibera del 24 maggio 2018, l'Assemblea ordinaria ha determinato l'emolumento annuale complessivo spettante all'intero Consiglio di Amministrazione in 49.000 euro annui lordi, importo che il Consiglio stesso ha deliberato di ripartire in parti uguali tra ognuno dei suoi componenti, ovvero in 7.000 euro annui lordi ciascuno. In aggiunta a tale compenso, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, il 24 maggio 2018 ha disposto di riconoscere:

- 1.000 euro lordi annui a ciascun membro del comitato per le remunerazioni e nomine,
- 7.000 euro lordi annui a ciascun componente del comitato controllo e rischi.

Il 27 giugno 2018, sulla base delle proposte formulate dal comitato per le remunerazioni e nomine, in considerazione di una generale valutazione delle dimensioni della Società e dei compensi mediamente riconosciuti agli amministratori con particolari incarichi nelle società quotate italiane, con il parere favorevole del Collegio Sindacale, il Consiglio di Amministrazione ha inoltre deliberato di riconoscere, in aggiunta all'emolumento stabilito dall'Assemblea, un compenso per incarichi speciali di:

- 150.000 euro lordi annui al presidente Marco Cabassi,
- 150.000 euro lordi annui all'amministratore delegato Andrea Raschi,
- 35.000 euro lordi annui all'avv. Giulio Ferrari per la supervisione generale degli affari legali della Società.

Nell'esercizio 2020 agli amministratori non sono stati corrisposti, né sono maturati, bonus o altri incentivi, nonché benefici non monetari ad esclusione dell'auto aziendale. Non sono inoltre maturate indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro, dal momento che non sono stati attuati meccanismi retributivi in questa direzione.

Con delibera del 24 maggio 2018, l'Assemblea ordinaria ha determinato anche l'emolumento annuale spettante al Collegio Sindacale, riconoscendo al presidente Gigliola Adele Villa 20.000 euro lordi annui e ai sindaci effettivi Roberto Castoldi e Walter Cecconi 15.000 euro lordi annui ciascuno.

Nel corso dell'esercizio 2020 non erano presenti in organico direttori generali e non sono stati implementati piani di incentivazione basati su strumenti finanziari rivolti agli organi di amministrazione e controllo; non sono state inoltre deliberate deroghe temporanee alla politica di remunerazione.

II.2. I compensi corrisposti agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nel corso dell'esercizio 2020, oltre all'amministratore delegato, vi è stato un dirigente con responsabilità strategiche. La remunerazione del dirigente con responsabilità strategiche ha previsto un compenso fisso annuale, in parte relativo ad emolumenti da controllate o collegate per gli incarichi rivestiti nei consigli di amministrazione, così come rappresentato nella tabella riportata nella Seconda Parte della presente Sezione.

Nell'esercizio 2020 al dirigente non sono stati corrisposti, né sono maturati, bonus o altri incentivi, nonché benefici non monetari ad esclusione dell'auto aziendale. Non sono inoltre maturate indennità di cessazione del rapporto di lavoro, dal momento che non sono stati attuati meccanismi retributivi in questa direzione e non sono stati implementati piani di incentivazione basati su strumenti finanziari. Non sono state inoltre previste deroghe temporanee alla politica di remunerazione.

Si specifica infine che l'Assemblea del 25 giugno 2020 ha approvato all'unanimità la seconda sezione della relazione sulla politica di remunerazioni e sui compensi corrisposti nel 2019.

Di seguito si riportano i dati del 2020 a confronto rispetto all'esercizio precedente relativamente alla remunerazione totale dei membri degli organi di amministrazione e controllo, ai risultati della società e alla remunerazione annua lorda media, parametrata sui dipendenti a tempo pieno, dei dipendenti diversi dai soggetti la cui remunerazione è rappresentata nominativamente nella presente sezione della Relazione.

Nome	Carica	Totale 2020	Totale 2019	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica
Marco Cabassi	Presidente del Consiglio di Amministrazione	265.626	268.182	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020
Andrea Raschi	Amministratore Delegato	449.438	447.751	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020
Sara Maria Barbè	Consigliere	15.000	15.000	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020
Giulio Ferrari	Consigliere	358.809	424.293	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020
Rebeca Gomez Tafalla	Consigliere	8.000	8.000	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020
Maria Adelaide Marchesoni	Consigliere	16.000	16.000	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020
Fabio Silva	Consigliere	20.500	19.777	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020
Gigliola Adele Villa	Presidente del Collegio Sindacale	50.500	50.500	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020
Roberto Castoldi	Sindaco effettivo	34.000	34.744	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020
Walter Cecconi	Sindaco effettivo	58.936	61.285	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020

Risultati consolidati (in migliaia di euro)	2020	2019
Ricavi delle vendite e altri ricavi	32.808	51.388
Margine operativo lordo	(275)	11.039
Capitale investito netto	286.785	265.685

Risultati civilistici (in migliaia di euro)	2020	2019
Ricavi delle vendite e altri ricavi	1.482	613
Margine operativo lordo	(1.793)	(3.299)

Remunerazione annua lorda media (in migliaia di euro), parametrata sui dipendenti a tempo pieno, dei dipendenti di Bastogi spa, diversi dai soggetti, la cui remunerazione è rappresentata nominativamente sopra	53	52
--	----	----

Seconda parte

II.3 Schema dei compensi maturati dagli organi di amministrazione e controllo e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nelle tabelle di seguito vengono riportati i compensi degli organi di amministrazione e controllo e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche relativi all'esercizio 2020.

Si specifica che nei "Compensi fissi" sono compresi secondo un criterio di competenza: gli emolumenti di competenza deliberati dalla assemblea; i compensi maturati per lo svolgimento di particolari cariche; le retribuzioni fisse da lavoro dipendente al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico del dipendente, escludendo gli oneri previdenziali obbligatori collettivi a carico della Società e accantonamento TFR.

La voce "Compensi per la partecipazione a comitati" comprende sempre secondo un criterio di competenza i compensi spettanti agli amministratori per la partecipazione al comitato per le remunerazioni e nomine e al comitato controllo e rischi.

Tabella 1. Compensi maturati dai componenti dell'organo di amministrazione

Nome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazioni agli utili					
Marco Cabassi (1)	Presidente	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020									
				157.000						157.000		
				108.626						108.626		
Totale				265.626						265.626		
Andrea Raschi (2)	Amministratore Delegato	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020									
				290.885				3.053		293.938		
				155.500						155.500		
Totale				446.385				3.053		449.438		
Sara Maria Barbé (3)	Consigliere	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020									
				7.000	8.000					15.000		
				-	-					-		
Totale				7.000	8.000					15.000		
Giulio Ferrari (4)	Consigliere	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020									
				42.000						42.000		
				316.809						316.809		
Totale				358.809						358.809		
Rebeca Gomez Tafalla (5)	Consigliere	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020									
				7.000	1.000					8.000		
				-	-					-		
Totale				7.000	1.000					8.000		
Maria Adelaide Marchesoni (6)	Consigliere	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020									
				7.000	8.000					15.000		
				1.000	-					1.000		
Totale				8.000	8.000					16.000		
Fabio Silva (7)	Consigliere	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020									
				7.000	11.500					18.500		
				2.000	-					2.000		
Totale				9.000	11.500					20.500		

- (1) Il compenso del presidente Marco Cabassi nel 2020 è così ripartito: 7.000€ di emolumento per la carica di amministratore; 150.000€ per lo svolgimento di incarichi speciali in Bastogi; 108.626€ per gli incarichi ricoperti in società controllate.
- (2) Il compenso dell'amministratore delegato Andrea Raschi nel 2020 è così ripartito: 7.000€ di emolumento per la carica di amministratore; 150.000€ per lo svolgimento dell'incarico di amministratore delegato in Bastogi; 133.885€ per la retribuzione da dirigente; 155.500€ per gli incarichi ricoperti nel corso dell'esercizio in altre società; 3.053€ per benefici non monetari relativi all'auto aziendale. Si specifica che l'amministratore delegato Andrea Raschi ha rinunciato, alla data della presente relazione, a compensi da Società controllate maturati nell'anno in corso e in anni precedenti e non liquidati per un totale di 42.479€.
- (3) Il compenso dell'amministratore Sara Barbé nel 2020 è così ripartito: 7.000€ di emolumento per la carica di amministratore; 7.000€ per la partecipazione al comitato controllo e rischi e 1.000€ per la partecipazione al comitato per le remunerazioni e nomine;
- (4) Il compenso dell'amministratore Giulio Ferrari nel 2020 è così ripartito: 7.000€ di emolumento per la carica di amministratore; 35.000€ per lo svolgimento di incarichi speciali in Bastogi; 316.809€ per gli incarichi ricoperti nel Gruppo Forumnet e in altre società controllate;
- (5) Il compenso dell'amministratore Rebeca Gómez Tafalla nel 2020 è così ripartito: 7.000€ di emolumento per la carica di amministratore; e 1.000€ per la partecipazione al comitato per le remunerazioni e nomine;
- (6) Il compenso dell'amministratore Maria Adelaide Marchesoni nel 2020 è così ripartito: 7.000€ di emolumento per la carica di amministratore; 7.000€ per la partecipazione al comitato controllo e rischi e 1.000€ per l'incarico di lead independent director; 1.000€ per l'incarico ricoperto in società controllate;
- (7) Il compenso dell'amministratore Fabio Silva relativo al 2020 è così ripartito: 7.000€ di emolumento per la carica di amministratore; 7.000€ per la partecipazione al comitato controllo e rischi e 1.000€ per la partecipazione al comitato per le remunerazioni e nomine; 3.500€ per l'incarico nell'organismo di vigilanza; 2.000€ per l'incarico nell'organismo di vigilanza in una società controllata.

Tabella 2. Compensi maturati dai componenti dell'organo di controllo

Nome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazioni agli utili					
Gigliola Adele Villa (1)												
	Presidente del collegio	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020									
				20.000						20.000		
				30.500						30.500		
Totale				50.500						50.500		
Walter Cecconi (2)												
	Sindaco effettivo	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020									
				15.000						15.000		
				19.000						19.000		
Totale				34.000						34.000		
Roberto Castoldi (3)												
	Sindaco effettivo	01/01/2020 - 31/12/2020	31/12/2020									
				15.000						15.000		
				43.936						43.936		
Totale				58.936						58.936		

- (1) Il compenso di Gigliola Adele Villa nel 2020 è relativo per 20.000€ all'emolumento spettante per l'incarico di presidente del Collegio Sindacale; per 30.500€ ai compensi relativi ad altri incarichi ricoperti in Brioschi Sviluppo Immobiliare e in altre società controllate, quale componente del collegio sindacale.
- (2) Il compenso di Walter Cecconi nel 2020 è relativo per 15.000€ all'emolumento spettante per l'incarico di sindaco effettivo e per 19.000€ ai compensi relativi ad altri incarichi ricoperti in società controllate, quale componente del collegio sindacale.
- (3) Il compenso di Roberto Castoldi nel 2020 è relativo per 15.000€ all'emolumento spettante per l'incarico di sindaco effettivo e per 43.936€ ai compensi relativi ad altri incarichi ricoperti in società controllate, quale componente del collegio sindacale.

Tabella 3. Compensi maturati dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazioni agli utili					
Altri dirigenti con responsabilità strategiche												
				132.500				3.062		135.562		
				28.127						28.127		
Totale				160.627				3.062		163.689		

II.4 Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e controllo e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Secondo quanto previsto dall'art. 84-quater, comma 4 del Regolamento Emittenti si specifica che nel corso dell'esercizio 2020 i componenti degli organi di amministrazione e controllo, i dirigenti con responsabilità strategiche, nonché i relativi coniugi non legalmente separati e i figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie, o per interposta persona, non hanno posseduto, venduto o acquistato partecipazioni in Bastogi, ad eccezione del presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Cabassi e dell'amministratore delegato Andrea Raschi.

Nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute all'inizio dell'esercizio	Numero azioni vendute e donate nel corso dell'esercizio	Numero azioni acquistate nel corso dell'esercizio	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio
Marco Cabassi	Presidente	Bastogi spa	25.748.034	-500.000	0	25.248.034
Andrea Raschi	Amministratore Delegato	Bastogi spa	85.073	0	0	85.073